

N°2021-06/47B

Objet : RECRUTEMENTS DE 2 CONTRATS D'ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI /PARCOURS EMPLOI COMPETENCES.

L'an deux mille vingt et un, le 30 juin, le Bureau du Conseil de Communauté, dûment convoqué, s'est réuni à 18h00, au Centre José Arriéta à Saint-Cyprien, sous la présidence de Monsieur Thierry DEL POSO, Président.

Nombre de membres afférents au Bureau :	10	Vote :	Pour :	10
En exercice :	10		Contre :	0
Présents :	10		Abstention :	0

Présents : Dominique ANDRAULT, François BONNEAU, Thierry DEL POSO, Jean-André MAGDALOU, Christophe MANAS, Robert OLIVE, Nathalie PINEAU, Jean ROMEO, Louis SALA, Jean-Jacques THIBAUT.

Secrétaire de séance : Jean-Jacques THIBAUT.

Date de convocation : 23 juin 2021

Le Président expose à l'assemblée,

Depuis janvier 2018, les contrats aidés sont transformés en Parcours Emploi Compétences (PEC). La mise en œuvre des PEC repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Les PEC sont destinés aux publics les plus éloignés du marché du travail. Une attention particulière est accordée à certains publics tels que les travailleurs handicapés ou les résidents des quartiers prioritaires de la ville. Mais l'orientation vers un PEC repose avant tout sur le diagnostic réalisé par le conseiller du service public de l'emploi.

La durée d'un parcours est de 12 mois et les conventions initiales ne peuvent être inférieures à 9 mois. Le renouvellement sera soumis à l'évaluation par le prescripteur de son utilité et du respect des engagements par l'employeur.

Dans le cadre du PEC, le montant de l'aide accordée aux employeurs, exprimé en pourcentage du Smic brut, pourra être modulé entre 30 % et 60 %, dans la limite des enveloppes financières.

Compte tenu des besoins supplémentaires aux services technique et accueil de l'espace Aquasud, il est proposé au bureau de conclure une nouvelle convention dans le cadre du CUI-CAE PEC avec pôle emploi pour recruter 2 agents.

Ces agents seront recrutés à compter du 1^{er} septembre 2021 pour une période de 12 mois renouvelable pour un temps de travail hebdomadaire de 35h pour le service technique et pour un temps de travail hebdomadaire de 20h pour le service accueil, de l'espace Aquasud.

EN CONSEQUENCE LE BUREAU APRES EN AVOIR VALABLEMENT DELIBERE, ET A L'UNANIMITE DES PRESENTS,

↳ **DECIDE** de recruter deux personnes sous contrat « Parcours Emploi Compétences » pour une période de 12 mois renouvelable pour un temps de travail hebdomadaire de 35h ;

↳ **DIT QUE** les crédits nécessaires seront prévus au budget de la collectivité ;

↳ **AUTORISE** le Président ou son représentant à signer les conventions à intervenir ainsi que toute pièce utile au règlement de ce dossier.

Ainsi fait et délibéré, les jours, mois et an que dessus.

Pour extrait conforme,
Le Président



Accusé de réception en préfecture
066-246600282-20210630-2021-06-47B-DE
Date de télétransmission : 05/07/2021
Date de réception préfecture : 05/07/2021